|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Başvuru Sahibinin Adı Soyadı**  | **:** |  |
| **Başvuru Sahibinin Kadro Birimi/Bölüm/Abd-Pr.** | **:** |  |
| **En Son Yeniden Atanma Tarihi ve Süresi** | **:** |  |

**Doktor Öğretim Üyeliği Kadrosuna Yeniden Atanma Puan Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Adayın Bir Önceki Atama Döneminde Aldığı Puan** | **Adayın Bir Önceki Atama Döneminde Alması Gereken Puan** | **Uygun/Uygun Değildir** |
| 1. Yıl |   |  |   |
| 2. Yıl |  |  |  |
| 3.Yıl |  |  |  |
| 4. Yıl |  |  |  |
| Adayın Toplam Puanı |  |  |

* Doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanma için öngörülen puanlar son atamadan sonraki çalışmaları kapsar.
* Bilimsel makalelerin değerlendirmeye alınması için yayımlanmış olması gerekmektedir.
* Bilimsel makalelerin değerlendirmeye alınması için yayımlanmış olması gerekmektedir. Henüz basılmamış uluslararası makaleler, DOI (Digital Object Identifier) numarası almış ise yayımlanmış makale olarak kabul edilir. Ulusal ve diğer uluslararası dergilerdeki makaleler ise cilt ve sayfa numarası verilmiş ise yayımlanmış olarak kabul edilir.

**DOKTOR ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROSUNA YENİDEN ATANMA DURUMU**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Yapılan Ön Değerlendirmede Doktor Öğretim Üyesinin bir önceki atama tarihinden sonraki akademik çalışmaları Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Akademik Yükseltilme ve Atanma Kriterleri Yönergesi’nin "Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atanma" başlıklı 10. maddesi hükümlerine göre incelenmiştir. Bu kapsamda doktor öğretim üyesinin görev süresinin aşağıda belirtilen şekilde uzatılmasına/uzatılmamasına uygun olacağına oy birliği/oy çokluğu ile karar verilmiştir.[ ]  **Bir yıl** süre ile uzatılsın [ ]  **İki yıl** süre ile uzatılsın [ ]  **Üç yıl** süre ile uzatılsın [ ]  **Dört** yıl süre ile uzatılsın,[ ]  **Uzatılmasın \***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Birim Akademik Değerlendirme Kurulu Başkanı |  |
| Birim Akademik Değerlendirme Kurulu Üyesi |  | Birim Akademik Değerlendirme Kurulu Üyesi |

**\*GEREKÇE :**  |